

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК ГБОУ школы № 663  
Московского района Санкт-Петербурга  
В.А. Цивилева  
Санкт-Петербурга,

ПРИНЯТО

на Общем собрании ГБОУ школы № 663  
Московского района Санкт-Петербурга  
Протокол от « 16 » 2022 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ школы № 663  
Т.А. Огородникова  
Приказ от « 16 » 2022 г. № 49/4



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КОМИССИИ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА, НАДБАВОК ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РАБОТЫ И МАТЕРИАЛЬНОМ ПООЩРЕНИИ РАБОТНИКОВ ГБОУ школы № 663 МОСКОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

г.

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Комиссия по установлению доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность, высокое качество работы и материальном поощрении работников (далее – Комиссия) является общественным органом ГБОУ школы № 663.
- 1.2. Комиссия выбирается общим собранием школы, путем открытого голосования и утверждается приказом директора ГБОУ школы № 663 в количестве не менее 5 человек из представителей администрации школы, представителей трудового коллектива и профсоюзного комитета.
- 1.3. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, Комитета по образованию Санкт-Петербурга, Администрации Московского района, Положением о порядке доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность, высокое качество работы и материальном поощрении работников, Уставом ГБОУ школы № 663 и коллективным трудовым договором.
- 1.4. Руководителем Комиссии является директор ГБОУ школы № 663. В отсутствие директора ОУ комиссию возглавляет и.о. директора ОУ.



## **2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

- 2.1. Установление доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность, высокое качество работы и материальное поощрение работников ГБОУ школы № 663.
- 2.2. Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников учреждения, предоставленной администрацией учреждения, руководителями методических объединений.
- 2.3. Изучение аналитического материала о качестве работы, выполняемой работниками учреждения.
- 2.4. Установление факта работы по отклонению от нормальных условий труда (ст. 146, 147, 149, 152, 154 ТК РФ).
- 2.5. Определение размера доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, премирования и материальной помощи на основании изученных информационных материалов.

## **3. ПОРЯДОК РАБОТЫ**

- 3.1. Комиссия, в соответствии с положением о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность, высокое качество работы и материальном поощрении работников ГБОУ школы № 663, и анализирует показатели, качество выполнения дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников.
- 3.2. Комиссия составляет протокол с указанием сумм доплат и надбавок по каждому сотруднику и утверждает его на своем заседании.
- 3.3. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов комиссии.
- 3.4. Решения Комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.
- 3.5. На основании решения Комиссии и после согласования с профсоюзным органом издается приказ директора об установлении доплат и надбавок работникам.
- 3.6. О решениях, принятых Комиссией, информируются все педагогические работники в части их касающейся.

4.

## **4. Основания принятия решений**

4.1. При принятии решений Комиссия руководствуется нормами действующего законодательства, данным положением, коллективным договором, локальными нормативными актами, регулирующими вопросы системы оплаты труда работников организации, принимает решения в пределах компетенции

4.2. Установление стимулирующих выплат осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

## **5. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений**

6.

5.1. Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения по решению Педагогического совета образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного комитета.